

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EN MEDICINA VETERINARIA



**FACULTAD DE MEDICINA
VETERINARIA**
CENTRO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EN MEDICINA VETERINARIA

Resumen:

La Facultad de Medicina Veterinaria de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (FMV-UNMSM) tiene un gran historial de participación en actividades y eventos de responsabilidad y extensión social a través de su Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria (CERSEU). Así pues, este órgano de la FMV-UNMSM vela por la integración de la comunidad veterinaria a la comunidad sanmarquina y público en general a través de seminarios, conferencias, charlas y campañas de salud y prevención. El 31 de mayo del 2004 se promulga la Ley General de Voluntariado (LGV), cuyo reglamento fue aprobado por D.S. N° 003-2015-MIMP y modificado por D.S. N° 004-2017-MIMP. La LGV, a través de su Sistema Nacional de Voluntariado, busca generar y promover actividades asistenciales, sanitarias, de servicios sociales, cívicas, de capacitación, culturales, científicas, deportivas, de cooperación al desarrollo, de defensa del medio ambiente, de saneamiento, vivienda, urbanismo, de defensa de la economía o de la investigación, de desarrollo de la vida asociativa, de promoción del voluntariado entre otras de naturaleza análoga, tendientes al bien común de pueblo peruano. En ese sentido, la Dirección General de Responsabilidad Social (DGRS) de la UNMSM, a través de sus CERSEU, busca sumarse a este esfuerzo nacional. La FMV-UNMSM, no es ajena a este llamado y propone la creación del Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria, de forma que su comunidad docente, estudiantil y de egresados pueda contribuir con la experiencia en áreas de zoonosis, epidemiología, salud pública, enfermedades infecciosas, clínica y cirugía veterinaria, tecnología e inspección de los alimentos, conservación de la biodiversidad, primeros auxilios veterinarios, entre otros, en beneficio de la comunidad sanmarquina y público general. Permitiendo también el desarrollo integral en responsabilidad y extensión social de los miembros de la FMV-UNMSM en su condición de voluntarios.

I. Datos técnicos

1. Actores del Programa

Entidad responsable del programa: Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria (CERSEU) de la Facultad de Medicina Veterinaria de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (FMV-UNMSM)

Miembros del programa:

Docente responsable: M.V. Dr. David Javier Galindo Huamán

Corresponsable del Programa: M.V. Mg. Adhemir Ayrton Valera Andrade
M.V. Mg. Andrea Carhuallanqui Perez

M.V. Mg. Gina Ruth Castro Sanguinetti

M.V. Mg. Joel Andre Palomino Farfán

M.V. Mg. Rose Mary Barreto Rios

Miembros docentes:

M.V. Dra. María Elith Vásquez Cachay

Miembros Estudiantes:

Claudia Daniela Rodriguez Barrio (18080071)

Nataly Julissa Enríquez Enero (19080037)

Omar Nuñez Casio (19080026)

Rodrigo Marcos Rojas Ortiz (21080057)

Stephanie Samantha Salazar Uribe (18080026)

Otros estudiantes de la FMV-UNMSM inscritos en el Programa de Voluntariado (por lo menos un número total de 15 estudiantes). Estado de actividad dependiente de evaluación y horas cumplidas en los últimos tres meses de actividad.

Miembros Administrativos:

Triny Palacios Villalobos

Miembros Externos a la UNMSM (indicar filiación): Egresados de la FMV-UNMSM inscritos en el Programa de Voluntariado (sin número limitado).

2. Ámbito del programa: (local, regional, nacional)

El Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria tendrá un ámbito de acción inmediata y planificada de forma regional (región Lima y Lima Metropolitana). No obstante, a futuro, de acuerdo a programación o solicitud de instituciones aliadas, podría ampliar su ámbito de acción a nivel nacional.

3. Beneficiarios:

La comunidad de Lima Metropolitana y Lima Región, de acuerdo a la coordinación de las actividades con el Centro de Salud Docente San Fernando (UNMSM) ubicada en el distrito de Ate, municipalidades y centros educativos considerados en el plan de actividades. De ser el caso, otra institución podría entrar en contacto con el Programa de Voluntariado para colaboraciones, siempre que se identifique como beneficiario directo a miembros de alguna comunidad con necesidades vinculadas a la medicina veterinaria.

4. Modalidad en que se desarrollará el programa:

Modalidad 100% presencial.

5. Duración del programa

Continua, dependiente de las actividades programadas anualmente.

6. Presupuesto total: S/ 1894.30

II. Enfoque del Programa

1. Problemática social que busca atender el programa

El presente programa busca atender de forma transversal diversas problemáticas vinculadas al servicio veterinario. Hoy en día, existe una falta de información de las diversas zoonosis o enfermedades que afectan a los animales y son transmitidos a los humanos en gran parte de la población en general; se aprecian frecuentemente noticias donde se relatan diferentes casos de maltrato y abandono animal. Sumado a ello, existe una reproducción descontrolada de caninos y felinos en condición de calle; hay una falta de implementación de campañas de “tenencia responsable de mascotas” por parte de las municipalidades. A pesar de que el país presenta una extraordinaria biodiversidad en fauna silvestre, el tráfico ilegal de estos sigue siendo un motivo de tristeza por su amplia presencia en nuestro territorio a pesar de algunos esfuerzos de las autoridades.

En este contexto, es claro el desconocimiento por parte de la población acerca de diferentes temas que involucran a los animales, su cuidado, producción, reproducción y conservación, así como el impacto que tiene esto en la propia sociedad.

2. Antecedentes:

La Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM) a lo largo de su historia se ha caracterizado por promover y participar en actividades de extensión y proyección social a lo largo de todo el país, en beneficio de la comunidad sanmarquina y del público en general. Esta gran labor busca ser formalizada con la implementación de un programa de voluntariado, el cual está alineado con la Ley General de Voluntariado ([ley N° 28238](#)), aprobado por [DS N° 003-2015-MIMP](#) (02/07/2015), modificado por [DS N° 004-2017-MIMP](#) (21/05/2017) y, consecuentemente, [reglamentado](#). En ese sentido, en el 2021 mediante [Resolución Rectoral N° 003160-2021-R/UNMSM](#), la UNMSM, buscó dar los lineamientos para el desarrollo de diversas actividades de voluntariado en su comunidad. Es así, que a través de su Dirección General de Responsabilidad Social (DGRS) viene impulsando el desarrollo de programas de voluntariado, con la participación activa de sus facultades mediante los Centros de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria (CERSEU). Este planeamiento no es ajeno a la Facultad de Medicina Veterinaria (FMV), que siempre ha brindado apoyo al público general a través de diversas actividades

de proyección y extensión social coordinadas por su CERSEU y que hoy asume el reto de establecer un Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria.

Existen diversos voluntariados con relación a la medicina veterinaria. Por ejemplo, está el Voluntariado de Animales de Compañía (VAC) de la Universidad Peruana Cayetano Heredia (<https://pe.linkedin.com/company/voluntariado-de-animales-de-compania-vac>), el programa de voluntariado de la asociación KP Wasi (<http://asociacionkp.org/evento/programa-de-voluntariado-pasantia-kp-wasi-inscripciones-abiertas/>), y otros voluntariados como el de la Asociación Conservación, que está más enfocado en proyectos de conservación de los ecosistemas y el manejo sostenible de los recursos de flora y fauna del Perú (<https://www.conservacion.org/>).

En el caso de la FMV – UNMSM, la propuesta de Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria busca atender la problemática social que involucra diversas áreas del ámbito veterinario, de forma que se puedan contribuir con cerrar algunas brechas sociales y se auxilie de forma oportuna al público en general. Este programa de voluntariado, si bien es cierto, es novedoso, busca formalizar lo que en la práctica ya se vienen realizando en los últimos años de forma más esporádica y con actividades menos engranadas en la FMV – UNMSM. Pues, como mencionado antes, la FMV – UNMSM siempre está realizando actividades de proyección social y trabajando directamente con la comunidad con campañas de esterilización, charlas, talleres de capacitación en diversos temas de salud pública, tenencia responsable de mascotas, control de zoonosis, buenas prácticas de manejo de alimentos y de producciones pecuarias, lucha contra el tráfico ilegal de fauna, etc.

3. Capacidades y oportunidades para el desarrollo del programa (población beneficiaria, estudiantes, cursos, etc.).

Capacidades

- Trabajo en equipo.
- Comunicación a todos los niveles.
- Liderazgo.
- Asertividad.
- Respeto.
- Organización.
- Adaptabilidad.
- Manejo de tecnologías.
- Pensamiento crítico.
- Administración de tareas.

-
- Creación y planificación de programas.
 - Creación y análisis de datos e informes.

Oportunidades

- Formación de Alianzas estratégicas entre el programa de voluntariado en medicina veterinaria y las diversas instituciones (empresa privada, municipios, gobiernos regionales, etc).
- Potenciar las habilidades blandas de todos los voluntarios.
- Realización de proyectos que involucre el desarrollo y difusión de conocimientos de medicina veterinaria hacia la comunidad.

4. Justificación del programa

Actualmente, nuestra sociedad acusa una deficiencia en la difusión de información básica y actualizada con respecto al bienestar animal y lo que implica tener una mascota, así como la proliferación de animales domésticos en situación de abandono, padeciendo diversas enfermedades; de las diversas zoonosis presentes en nuestro país y su impacto en la salud pública; de ser un país con una biodiversidad rica e importante a nivel mundial y que debe ser respetada y protegida para mantener un equilibrio ecológico que nos beneficia; de la importancia de la producción animal y su impacto en la seguridad alimentaria dentro de las próximas décadas. Así como estos hay diversos temas que la población necesita conocer, aprender e interactuar, tomando iniciativas y actuando desde su rango de acción para lograr objetivos comunes como sociedad y país. De esta manera es necesaria que la comunidad veterinaria sanmarquina pueda trabajar y apoyar al público en general, brindando diferentes servicios a través de un programa de voluntariado que busque conectar el talento humano de la FMV – UNMSM, sus conocimientos y destrezas académicas con actividades que posibiliten una solución a toda la problemática aquí presentada.

III. Objetivos

1. Descripción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS's) relacionados:

- ODS 2: Hambre cero.
- ODS 3: Salud y Bienestar.
- ODS 12: Producción y Consumo Responsable.
- ODS 14: Vida Submarina.
- ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres.

2. Objetivo Principal del Programa:

-
- Implementar un sistema de voluntariado exclusivo para la comunidad veterinaria sanmarquina, permitiendo articular una serie de actividades de extensión y proyección social a través del CERSEU, FMV – UNMSM, en beneficio del público en general.

3. Objetivos específicos del programa:

- Difundir e incentivar la formación de Voluntarios en la FMV – UNMSM.
- Impulsar la formación continua y permanente del Voluntariado de la FMV – UNMSM, así como la capacitación de los voluntarios.
- Promover relaciones con la comunidad sanmarquina y público en general a través de actividades de voluntariado, permitiendo el desarrollo de habilidades blandas en los voluntarios.
- Establecer alianzas con otras instituciones (universidades, escuelas, municipios, gobiernos regionales, etc.) que permitan el desarrollo del Programa de Voluntariado de la FMV – UNMSM tanto en Lima región como en otras regiones del país.

4. Objetivos de aprendizaje:

Competencias genéricas:

- Liderazgo.
- Trabajo en equipo.
- Agente socializador promotor de su propia confianza.
- Vinculación de los conocimientos con la realidad.
- Sensibilidad y valores hacia la diversidad.

Competencias específicas:

- *Medicina Veterinaria:*
 - Resolución de problemas sociales.
 - Evidenciar el liderazgo y trabajo en equipo.
 - Desarrollar las capacidades y destrezas adquiridas en asignaturas de la malla curricular de Medicina Veterinaria, relacionadas con zoonosis, salud pública, clínica de perros y gatos, manejo de fauna silvestre, tecnología de los alimentos, etc.
 - Cuidado del medio ambiente.
 - Buenas prácticas de manejo en animales de compañía

5. Resultados, Metas e indicadores:

Metas:

- Formación de un sistema digital de voluntariado de medicina veterinaria.
- Formación de brigadas de primeros auxilios dentro del voluntariado.

-
- Participación mensual con charlas de capacitación en temas veterinarios en las instalaciones del Centro de Salud Docente San Fernando, Ate.
 - Realización de dos visitas guiadas y charlas de capacitación sobre temas veterinarios en la FMV
 - UNMSM a estudiantes de escuela primaria y secundaria.
 - Realización de 3 campañas de salud al año.
 - Realización de campaña de concientización por el uso de pirotecnia y su efecto en las mascotas y fauna silvestre.

IV. Metodología:

El Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria se coordinará desde el CERSEU de la FMV

- UNMSM, siendo la mayoría de las actividades realizadas fuera de esta casa de estudios.

Actividades de preparación para el logro de los objetivos:

- Reunión con docentes de las áreas afines a ser tocadas en el Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria (clínica de animales de compañía, zoonosis, salud pública, manejo de fauna silvestre, conservación de la biodiversidad, inspección de los alimentos, etc.).
- Convocatoria para inscripción de nuevos voluntarios, pertenecientes al cuerpo docente, estudiantil y de egresados de la FMV-UNMSM.
- Sensibilización: motivar a la comunidad veterinaria sanmarquina (docentes, estudiantes, egresados) a participar del Programa de Voluntariado en Medicina Veterinaria.
- Elaboración de la planificación de las actividades.

Actividades de organización:

- Los estudiantes eligen cada año a dos representantes para participar del comité organizador del programa.
- Los docentes pertenecientes al comité organizador evalúan su permanencia o cambio cada tres años.
- Preparación de las bases de datos de los voluntarios (fichas de inscripción, monitoreo de actividades y baja de voluntarios inactivos o retirados).
- Preparación y actualización de las bases de datos de los beneficiarios del programa.
- Alianzas interinstitucionales para el desarrollo de actividades dentro del programa.
- Reuniones con los aliados interinstitucionales para definir el diseño de las actividades a ser realizadas y los beneficiarios de la misma.

Actividades de realización:

-
- Talleres de capacitación sobre el voluntariado y responsabilidad social.
 - Talleres de capacitación sobre primeros auxilios en coordinación con el Colegio Médico Veterinario del Perú.
 - A lo largo del año, un domingo de cada mes, desde abril en adelante será realizada una charla de capacitación de diversos temas como zoonosis, tenencia responsable de mascotas, tráfico de fauna silvestre, entre otros, en las instalaciones del Centro de Salud Docente San Fernando, Ate.
 - Campaña social (campaña de salud animal) realizada en el Centro de Salud Docente San Fernando, Ate.
 - Visitas guiadas y charlas de capacitación sobre temas veterinarios en la FMV – UNMSM a estudiantes de escuela primaria y secundaria.
 - Campaña de Salud Animal en coordinación con gobierno Regional de Lima o externo.
 - Realización de campaña de concientización por el uso de pirotecnia y su efecto en las mascotas y fauna silvestre. Lugar propuesto, frontis de las instalaciones de la Clínica de Animales Menores (CAME) de la FMV-UNMSM

Actividades virtuales:

- Comunicaciones interpersonales y/o coordinaciones: Se mantendrá permanente comunicación con los voluntarios, el comité organizador del programa y los aliados interinstitucionales para coordinar avance, resolver consultas, afinar programas de trabajo, etc.
- Uso de plataformas de redes sociales con los destinatarios: Se creará una página de Facebook e Instagram de CERSEU como medio de difusión de las acciones del programa.

Actividades de reflexión:

- Análisis anual de las actividades realizadas, propuesta de mejora continua.

V. Cronograma de actividades del Programa:

ACTIVIDAD	2024		2025											
	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Reunión con docentes responsables del programa.	X	X												
Convocatoria de voluntarios.			X											
Socializar los alcances e importancia del Programa de Voluntariado a los voluntarios.			X											
Elaboración de la planificación de las actividades.	X	X												
Distribución de responsabilidades y organización de trabajo.	X	X												
Preparación de las bases de datos de los voluntarios (fichas de inscripción, monitoreo de actividades y baja de voluntarios inactivos o retirados).			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Preparación y actualización de las bases de datos de los beneficiarios del programa.			X	X	X				X	X	X			
Reuniones con responsables de instituciones aliadas para el desarrollo d actividades.		X	X	X	X									X
Capacitación sobre el voluntariado y responsabilidad social.				X										
Capacitación Brigada en el CMVL.					X									

Capacitación en el Centro de Salud Docente San Fernando.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Campaña de Salud Animal en Centro de Salud Docente San Fernando.								X				X		
Capacitación sobre Salud Pública en Colegio del distrito de San Luis.						X					X			
Campaña de concientización por el uso de pirotecnia y su efecto en las mascotas y fauna silvestre.														X
Campaña de Salud Animal Gobierno Regional de Lima o externo.										X				
Comunicaciones interpersonales y/o coordinaciones: Se mantendrá permanente comunicación con los voluntarios, el comité organizador del programa y los aliados interinstitucionales para coordinar avance, resolver consultas, afinar programas de trabajo, etc.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Uso de plataformas de redes sociales con los destinatarios: Se creará una página de Facebook e Instagram de CERSEU como medio de difusión de las acciones del programa.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Análisis anual de las actividades realizadas, propuesta de mejora continua.		X											X	X

VI. Presupuesto: Detallar el presupuesto del programa y como se va a financiar.

Gastos para uniforme de identificación de los voluntarios:

– 1 ½ docenas de chaqueta scrub color guinda, tallas S, M y L	S/ 414.00
– ½ docena de chaqueta scrub color guinda, talla XL	S/ 150.00
– Edición y plantilla para bordado de logo	S/ 16.00
– 24 logos bordados para chaquetas	S/ 84.00
– 24 gorros con logo bordado	S/ 408.00
Sub-total	S/1,072.00

Gastos por campaña social (campaña de salud para 50 perros aprox. – material consumible):

– 1 oxantel 5 x 100 tab	S/ 49.50
– 1 fripet (frasco x 50 tab)	S/ 85.30
– 1 oxantel gel (50 ml)	S/ 35.80
– 2 canygar spray x 1 litro	S/ 103.50
Sub-total	S/ 274.10
Sub-total (x 3 campañas)	S/ 822.30

TOTAL S/ 1894.30

VII. Evaluación del Programa: Explicar los momentos que se va a realizar el monitoreo y evaluación del programa (quién evalúa, qué se evalúa, cuándo y cómo):

¿Quién evalúa?

- Los Docentes.
- Los estudiantes.
- Los beneficiarios.

¿Qué se evalúa?

- El aprendizaje de los estudiantes.
- Los conocimientos brindados a los beneficiarios.
- La atención brindada a los beneficiarios.

¿Cuándo se evalúa?

-
- Al término de cada proceso.

¿Cómo se evalúa?

- Diarios de Campo (registro de atenciones).
- Registro de asistencia de los voluntarios a las actividades.
- Portafolio virtual (fotos y vídeos de las actividades).
- Encuestas a los beneficiarios del programa al final de cada actividad.
- Entrevistas eventuales a los beneficiarios del programa.



UNMSM

Firmado digitalmente por VASQUEZ
CACHAY Maria Elith FAU
20148092282 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 30.10.2024 16:18:08 -05:00