



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

Universidad del Perú. Decana de América
RECTORADO

Lima, 01 de Abril del 2021

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 003024-2021-R/UNMSM

Visto el expediente digital, con registro de Mesa de Partes General N° 41200-20200000003 de la Facultad de Medicina Veterinaria, sobre aprobación de Plan Estratégico.

CONSIDERANDO:

Que con Resolución Rectoral N° 05067-R-19 de fecha 5 de setiembre de 2019, se aprobó la DIRECTIVA N° 002-OGPL-2019 "DIRECTIVA PARA LA FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE LAS FACULTADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS";

Que mediante Resolución Rectoral N° 06687-R-19 de fecha 21 de noviembre de 2019, se aprobó el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2023 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS;

Que con Resolución Decanal N° 000099-2021-D-FMV/UNMSM de fecha 18 de febrero de 2021, la Facultad de Medicina Veterinaria remite para su aprobación el Plan Estratégico 2019-2023 de la citada Facultad, la misma que se encuentra dentro de los lineamientos del Plan Estratégico 2019-2023 de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos;

Que la Oficina General de Planificación mediante Oficio N° 000357-2021-OGPL/UNMSM, emite opinión favorable;

Que cuenta con el Proveído N° 001931-2021-R-D/UNMSM de fecha 22 de marzo de 2021, del Despacho Rectoral; y,

Estando dentro de las atribuciones conferidas al señor Rector por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos;

SE RESUELVE:

- 1° Ratificar, en vía de regularización, la Resolución Decanal N° 000099-2021-D-FMV/UNMSM de fecha 18 de febrero de 2021, de la Facultad de Medicina Veterinaria, en el sentido de aprobar el **PLAN ESTRATÉGICO 2019-2023 DE LA FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA**, según anexo que en fojas cuarenta y nueve (49) forma parte de la presente resolución.
- 2° Encargar a la Facultad de Medicina Veterinaria el cumplimiento de la presente resolución rectoral.

Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese.

MARTHA CAROLINA LINARES BARRANTES
SECRETARIA GENERAL

mmc

ORESTES CACHAY BOZA
RECTOR





UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE
SAN MARCOS
Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA



PLAN ESTRATÉGICO

Facultad de Medicina Veterinaria

2019 – 2023



Con la participación de Alumnos,
Personal Administrativo, Docentes y
Directivos

La búsqueda del bienestar de la población desde el punto de vista del desarrollo económico requiere no solo de una mejora en sus ingresos económicos, sino también el disponer de un más alto nivel de educación de calidad y de disfrutar de una vida saludable en todas las etapas de vida.

De acuerdo con la Organización Mundial de Sanidad Animal, OIE (Oie.int, 2019), “el 60 % de los patógenos capaces de atacar al hombre y de causar zoonosis, o sea, enfermedades humanas de origen animal, provienen de los animales domésticos o salvajes”.



Combatir todos los patógenos zoonóticos controlándolos en la fuente animal es la solución más eficaz y económica para proteger al hombre y requiere un enfoque que conduzca a inversiones específicas en materia de gobernanza, en particular, de la orientación de los recursos públicos y privados.

El concepto de «Una Sola Salud» surgió de la consideración de las grandes oportunidades ligadas a la protección de la salud pública por medio de las políticas de prevención y control de patógenos en las poblaciones animales en la interfaz entre el hombre, el animal y el medio ambiente.

La puesta en marcha de estas políticas pone en primera línea de acción a los médicos veterinarios. Estas políticas implican nuevos mecanismos que permiten al conjunto de actores mantenerse mutuamente informados y actuar de manera concertada, en enlace con los gestores de la salud pública que, suelen trabajar bajo la regulación de los Ministerios de Salud, sean funcionarios públicos, personal de colectividades o médicos independientes.

Todas estas sinergias entre especialistas de la salud animal, de la salud pública y del medio ambiente aplicadas a nivel local, nacional y mundial contribuyen sin duda alguna a la mejora continua y simultánea de la salud pública y de la salud animal en el mundo.

Para la elaboración de este documento se contó con la participación de los actores de la comunidad universitaria en talleres, con alumnos, docentes, personal administrativo, autoridades y directivos; en video conferencias (estaciones de IVITA Pucallpa, Iquitos, Mantaro, Maranganí y Huaral), en entrevistas a los principales directivos y con encuestas a los distintos miembros de la Facultad y grupos de interés.

La Facultad de Medicina Veterinaria, afronta el reto de lograr la acreditación nacional bajo los estándares de SINEACE, lo que implica innovación curricular, fortalecimiento de la investigación, modificar e incrementar el uso de ambientes de aprendizaje presencial y virtual, así como expandir su labor hacia la comunidad. Un gran desafío es poder contar con el primer hospital universitario de medicina veterinaria. Estamos seguros de que la ejecución de este plan mantendrá la competitividad de nuestros egresados y les permitirá su desarrollo profesional.

Raúl Rosadio Alcántara
Decano

Contenido

1.	Introducción	5
2.	Lineamientos de Política	6
	2.1 Política de excelencia académica	6
	2.2 Política de gestión del conocimiento	6
	2.3 Política de relacionamiento con la sociedad	6
	2.4 Política de gestión organizacional	6
3.	Misión	7
4.	Visión	7
5.	Valores	7
6.	Principios	7
7.	Objetivos estratégicos e indicadores	8
8.	Acciones estratégicas e indicadores	9
	a. Matriz de objetivo estratégico / acción estratégica	12
	b. Fichas técnicas de indicadores de objetivos y acciones estratégicos	16

1. Introducción

El plan estratégico de la Facultad establece, en alineamiento con la Visión, Misión, Objetivos, Valores y Principios de la Universidad, las principales líneas de gestión estratégica de acuerdo a de sus capacidades y recursos. Se indican las prioridades ajustándonos a la ruta estratégica de la Universidad. La necesaria acreditación de acuerdo con los estándares de SINEACE se ha considerado a nivel de acción estratégica dentro del plan estratégico de la Facultad.

Se sigue la metodología planteada por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, CEPLAN, organismo técnico especializado que ejerce la rectoría del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, SINEPLAN y así mismo, nos ajustamos a la Resolución Rectoral N° 067-R-19, que aprueba la Directiva N° 002-2010-OGPL “Directiva para la formulación, seguimiento y evaluación de Planes Estratégicos de Facultades de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos”, que establece los lineamientos que orientan el proceso de formulación, seguimiento y evaluación de los Planes Estratégicos de las Facultades de la Universidad y precisan los componentes de estos y las etapas en la elaboración del plan.

La Directiva establece que el Plan estratégico de la Facultad debe contener: la Misión Institucional de la Universidad, los Valores y principios, que deben ser los mismos del PEI, los objetivos, que deben ser los objetivos estratégicos institucionales del PEI, las acciones que toman como base las acciones estratégicas institucionales en función de su área de competencia. Los indicadores de estos dos últimos (objetivos y acciones), toman como base los indicadores establecidos en el PEI, contándose con indicadores adicionales en función a las acciones adicionales establecidas.

La Gestión Pública Universitaria, en el arco de las políticas públicas, planes estratégicos y operativos del sector educación, requiere que los objetivos y acciones estratégicas institucionales estén orientados dentro de Ley Universitaria 30220, el Estatuto de la Universidad y el proceso de licenciamiento y acreditación que requieren de cambios significativos en la gestión de nuestras instituciones y más aún d asignaciones presupuestales que potencien sus capacidades y recursos en beneficio de nuestros alumnos y la sociedad en su conjunto.

2. Lineamientos de Política

2.1 Política de excelencia académica

La UNMSM busca la excelencia académica, entendiéndose como la confluencia de una plana docente con altas calificaciones y procesos rigurosos de selección, formación y evaluación de estudiantes, los que coadyuvan en un proceso educativo que conduce a una universidad de investigación, que garantiza los mejores profesionales, investigadores y seres humanos con ética y valores en el marco de la responsabilidad social institucional.

2.2 Política de gestión del conocimiento

La UNMSM se adscribe a la iniciativa del acceso abierto. Propicia e incentiva la investigación, así como también su difusión y la preservación del conocimiento generado. Promueve el más amplio acceso de toda la comunidad universitaria al conocimiento universal; el uso e incorporación del mismo en sus procesos educativos y de investigación y la transferencia de sus resultados académicos hacia la sociedad, sin ninguna restricción; sustentada en personas altamente calificadas, articulada a nivel nacional e internacional con universidades e instituciones líderes para la creación del conocimiento; del mismo modo con infraestructura física y tecnológica adecuada para tales roles.

2.3 Política de relacionamiento con la sociedad

La UNMSM forma parte de la sociedad y se debe a ella, por consiguiente, identifica, prioriza, investiga y propone soluciones a los problemas que afectan al colectivo nacional e internacional, orientándose a una cultura de respeto a los derechos humanos y la generación de un desarrollo sostenible, justo y equitativo para todos.

2.4 Política de gestión organizacional

La UNMSM se rige por una gestión transparente, responsable y respetuosa de las normas del buen uso de los recursos del Estado, propiciando que sus procesos se desarrollen de forma ágil y oportuna para cubrir las necesidades de las áreas académicas institucionales. Para ello se adhiere a las iniciativas de gobierno electrónico, utilizando las modernas tecnologías informáticas en una orientación hacia la calidad y eficiencia del servicio hacia los usuarios.

3. Misión

La Facultad de Medicina Veterinaria, de acuerdo con la metodología de CEPLAN y a la directiva establecida por la Universidad, la Misión del Plan estratégico de la Facultad es la que corresponde a la Misión Institucional de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos:

“Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico y humanístico, formando profesionales e investigadores líderes **en Ciencias Veterinarias**, con valores respetuosos de la diversidad cultural, promotores de la identidad nacional basada en una cultura de calidad y responsabilidad social para contribuir al desarrollo sostenible del país y la sociedad”.

4. Visión

“Ser referente nacional e internacional en generación de conocimiento y educación de calidad”

5. Valores

Los valores en nuestra institución corresponden a características que poseen los miembros de nuestra comunidad y que les permiten desenvolverse y desarrollarse en un entorno que agrupa aspectos éticos y capacidades, que guían su comportamiento, para el logro de objetivos. Estos valores son:

Solidaridad	Hacer el bien común, apoyando a las personas en situación desafortunada.
Responsabilidad	Cualidad y valor del ser humano que le permite comprometerse y actuar de forma correcta cumpliendo sus obligaciones.
Integridad	Unidad permanente de los miembros de la Institución, de pensar y actuar en concordancia con los valores institucionales.
Dignidad	Respeto a nuestros semejantes por sobre cualquier condición.
Tolerancia	Respeto a las personas, a sus creencias, costumbres, etnias y culturas.
Libertad	Expresar opiniones e ideas, con el respeto hacia los demás.

6. Principios

Excelencia	Compromiso de hacer bien las cosas logrando cada vez mejores niveles en la práctica.
Transparencia	Ser claro, evidente, no expresarse con ambigüedad.
Democracia y Participación	Convivencia social con libre participación, justicia, igualdad y equidad.

7. Objetivos estratégicos e indicadores

En el marco de las funciones de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, descritas en su Estatuto y por la Ley Universitaria y con las atribuciones asignadas a la Facultad de Medicina Veterinaria; se han elaborado 5 grandes objetivos estratégicos, alineados a los objetivos estratégicos institucionales de la Universidad:

Código	Objetivo Estratégico	Nombre del indicador	Meta al 2023
OE.01	Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentren satisfechos con la formación universitaria de pregrado.	88
		Porcentaje de graduados y titulados de los programas de posgrado	20
OE.02	Mejorar las actividades de investigación e innovación en la comunidad académica.	Porcentaje de publicaciones realizadas en revistas indexadas por cada 100 docentes.	60
OE.03	Ampliar la Extensión y proyección social universitaria para la sociedad.	Tasa de variación de participantes de la Extensión.	10
		Tasa de variación de beneficiarios de los programas de proyección social.	20
OE.04	Modernizar la Gestión Institucional.	Índice de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.	1
OE.05	Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al cambio climático	Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastre y adaptación al cambio climático.	1

El Objetivo OE.01, referido al servicio de formación académica, comprende los modelos y sistemas académicos. Se propone la tarea de la mejora continua del servicio de formación académica.

El Objetivo OE.02, está referido a la generación y actualización del conocimiento; por ello, se prioriza la investigación y su difusión en todos los niveles.

En el Objetivo OE.03, la Universidad propone replantear su compromiso con el bienestar de la comunidad sanmarquina, la sociedad en su conjunto y el desarrollo sostenible.

El Objetivo OE.04, se refiere a impulsar la modernización de la gestión institucional en la Universidad en el marco de la gestión por resultados.

El Objetivo OE.05, orientado a la implementación de la gestión de riesgos de desastres, estará alineado a la propuesta que formule la Universidad, de allí que no se presente de manera independiente.

8. Acciones estratégicas e indicadores

Código	Acción Estratégica	Nombre del indicador	Meta al 2023
--------	--------------------	----------------------	--------------

Objetivo Estratégico: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.

AE.01.01	Servicio de enseñanza- aprendizaje basado en competencias para los estudiantes.	Porcentaje de docentes capacitados en el modelo educativo en competencias.	100
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el desempeño docente	85
AE.01.02	Currículos actualizados a la enseñanza en competencias para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el programa curricular.	85
		Porcentaje de currículos de posgrado actualizados basados en competencias	100
AE.01.03	Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	35
AE.01.04	Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado	Porcentaje de carreras profesionales con acreditación nacional por SINEACE	100
		Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional (maestrías y doctorados) por SINEACE.	75
AE.01.05	Servicio de calidad educativa mediante planes de mejora integrados en beneficio de los estudiantes de pre y posgrado.	Porcentaje de carreras profesionales y programas de posgrado con planes de mejora integrados en los documentos de gestión aprobados	67
AE.01.06	Programas de movilidad desarrollados para docentes y estudiantes.	Tasa de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 100 docentes.	10
		Tasa de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 1000 estudiantes	2

Código	Acción Estratégica	Nombre del indicador	Meta al 2023
--------	--------------------	----------------------	--------------

Objetivo Estratégico: Mejorar las actividades de investigación e innovación en la comunidad académica.

AE.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.	Porcentaje de docentes con grado de doctor	30
AE.02.02	Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes.	Tasa de docentes asesores de trabajos de investigación o tesis sobre número total de docentes, por cada 100 docentes	65
AE.02.03	Líneas de investigación e innovación y sostenibilidad ambiental vinculadas a la sociedad.	Tasa de variación de proyectos de investigación para la sociedad	10
		Número de proyectos aplicados a la sostenibilidad ambiental.	4
AE.02.04	Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.	Número de publicaciones realizadas en fuentes indexadas.	60
		Número de patentes y certificados de obtentor	1

Objetivo Estratégico: Ampliar la Extensión y proyección social universitaria para la sociedad.

AE.03.01	Servicio universitario sostenible integrado para la comunidad.	Número de programas de servicio universitario sostenible ejecutados	2
		Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en programas de servicio universitario sostenible	15
AE.03.02	Programas de Extensión con calidad implementados para la comunidad.	Porcentaje de satisfacción de los participantes de la extensión.	78
		Número de programas de extensión desarrollados	36
AE.03.03	Gestión de la responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria integrada a la comunidad	Número de acciones de responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria	6
AE.03.04	Programa "Universidad saludable" implementado en la comunidad universitaria.	Número de acciones de universidad saludable en la UNMSM ejecutados en el año	2

Código	Acción Estratégica	Nombre del indicador	Meta al 2023
--------	--------------------	----------------------	--------------

Objetivo Estratégico: Modernizar la Gestión Institucional.

AE.04.01	Procedimientos administrativos y académicos adecuados para la Universidad.	Porcentaje de procedimientos simplificados e implementados.	100
AE.04.02	Centros productores de bienes y servicios competitivos y vinculados a la comunidad nacional e internacional.	Tasa de variación de la rentabilidad de los Centros productores.	2
AE.04.03	Infraestructura y equipamiento de calidad en beneficio de la universidad	Número de Inversiones priorizadas.	1
		Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con la infraestructura y equipamiento.	80

Objetivo Estratégico: Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al cambio climático

AE.05.01	Plan de prevención operativa ante los desastres en la Universidad.	Número de Planes de contingencia para la continuidad operativa de las actividades de la Universidad.	1
----------	--	--	---

9. Anexos

a. Matriz de objetivo estratégico / acción estratégica

ANEXO B - 2
Matriz de Plan Estratégico - PE

OE/AE		Indicador		Línea de base Facultad		Valor actual Facultad		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	
OE.01	Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentren satisfechos con la formación universitaria de pregrado.	((Número de egresados de pregrado satisfechos con la formación universitaria) / (Total de egresados de pregrado))*100	60.6	2017	61.8	2018	85.1	87	88	88	88	Vicedecanato Académico
		Porcentaje de graduados y titulados de los programas de posgrado	((Número de graduados y titulados de programas de posgrado en el año N) / (Total de ingresantes a posgrado en el año N -3))*100	3.2	2017	8.5	2018	15	15	18	19	20	Vicedecanato de Investigación y Posgrado
Acción Estratégica del OE.01													
AE.01.01	Servicio de enseñanza- aprendizaje basado en competencias para los estudiantes.	Porcentaje de docentes capacitados en el modelo educativo en competencias.	(Número de docentes capacitados en modelo educativo en competencias * 100) / (Número de docentes de la Facultad)) * 100	S.L.B	2017	8.5	2018	25	35	50	75	100	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional Departamentos Académicos
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el desempeño docente (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100		75	2017	75	2018	69	70	75	80	85	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional
AE.01.02	Currículos actualizados a la enseñanza en competencias para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el programa curricular.	((Número de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el programa curricular) / (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100	56	2017	56	2018	ND	70	75	80	85	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional
		Porcentaje de currículos de posgrado actualizados basados en competencias	((Número de currículos de posgrado actualizados basados en competencias) / (Número de currículos de posgrado de la Facultad (Doctorado, Maestría, Segunda Especialidad y Diplomatura)) * 100	39.2	2017	49.5	2018	0	50	75	100	100	Vicedecanato de Investigación y Posgrado
AE.01.03	Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, satisfechos con los servicios educacionales complementarios.	((Número de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años satisfechos con los servicios complementarios brindados por la Facultad) / (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100	10	2017	12	2018	14	20	25	30	35	Vicedecano Académico Escuela Profesional
AE.01.04	Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado	Porcentaje de carreras profesionales con acreditación nacional por SINEACE	((Número de carreras profesionales con acreditación nacional por SINEACE) / (Número de carreras profesionales de la Facultad)) * 100	0	2017	0	2018	0	0	100	100	100	Vicedecanato Académico
		Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional (maestrías y doctorados) por SINEACE.	((Número de programas de posgrado con acreditación nacional por SINEACE) / (Total de programas de posgrado de la Facultad)) * 100	0	2017	0	2018	0	0	25	50	75	Vicedecanato de Investigación y Posgrado
AE.01.05	Servicio de calidad educativa mediante planes de mejora integrados en beneficio de los estudiantes de pre y posgrado.	Porcentaje de carreras profesionales y programas de posgrado con planes de mejora integrados en los documentos de gestión aprobados	((Número de carreras profesionales + programas de posgrado con planes de mejora) / (Total de carreras profesionales + programas de posgrado de la Facultad)) * 100	0	2017	0	2018	0	0	38	63	67	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional Departamentos Académicos

ANEXO B - 2
Matriz de Plan Estratégico - PE

OE/AE		Indicador		Línea de base Facultad		Valor actual Facultad		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	
AE.01.06	Programas de movilidad desarrollados para docentes y estudiantes.	Tasa de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 100 docentes.	((Número de docentes nombrados y contratados a plazo determinado, que participan en programas de movilidad nacional o internacional) / (Total de docentes nombrados y contratados en la Facultad)) * 100	4.5	2017	0.8	2018	5	6	7	8	10	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional Departamentos Académicos
		Tasa de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 1000 estudiantes	((Número de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional) / (Total de estudiantes de pregrado o posgrado de la Facultad)) * 1000	9.3	2017	7.6	2018	0	0	2	2	2	Vicedecanato Académico Escuela Académico Profesional Departamento Académico Vicedecanato de Investigación y Posgrado
OE.02	Mejorar las actividades de investigación e innovación en la comunidad académica.	Porcentaje de publicaciones realizadas en revistas indexadas por cada 100 docentes.	((Número de publicaciones por docentes nombrados y contratados en revistas indexadas en el año N) / (Total de docentes nombrados y contratados en el año N)) * 100	11.8	2017	11.4	2018	50	52	55	57	60	Vicedecanato de Investigación y Posgrado
Acción Estratégica del OE.02													
AE.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.	Porcentaje de docentes con grado de doctor	((Número de docentes con grado de doctor) / (Total docentes de la Facultad)) * 100	13.4	2017	16.2	2018	15	18	22	26	30	Vicedecanato de Investigación y Posgrado
AE.02.02	Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes.	Tasa de docentes asesores de trabajos de investigación o tesis sobre número total de docentes, por cada 100 docentes	((Número de docentes asesores de trabajos de investigación o tesis) / (Número total de docentes en la Facultad)) * 100	15.4	2017	10.9	2018	50	54	58	62	65	Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación
AE.02.03	Líneas de investigación e innovación y sostenibilidad ambiental vinculadas a la sociedad.	Tasa de variación de proyectos de investigación para la sociedad	((Número de proyectos de investigación realizados en el año N - Número de proyectos de investigación realizados en el año N-1) / (Número de proyectos de investigación realizados en el año N-1)) * 100	3.5	2017	-5.4	2018	0	0	10	10	10	Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación
		Número de proyectos aplicados a la sostenibilidad ambiental.	(Número de proyectos aplicados a la sostenibilidad ambiental)	13	2017	11	2018	0	1	2	3	4	Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación
AE.02.04	Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.	Número de publicaciones realizadas en fuentes indexadas.	(Número de publicaciones realizadas en fuentes indexadas)	370	2017	375	2018	40	45	50	55	60	Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación
		Número de patentes y certificados de obtentor	(Número de patentes y certificados de obtentor)	0	2017	0	2018	0	0	0	0	1	Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación

ANEXO B - 2
Matriz de Plan Estratégico - PE

OE/AE		Indicador		Línea de base Facultad		Valor actual Facultad		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	
OE.03	Ampliar la Extensión y proyección social universitaria para la sociedad.	Tasa de variación de participantes de la Extensión.	((Número de participantes de extensión en el año N -Número de participantes de la extensión en el año N-1) / (Número de participantes de la extensión en el año N-1)) * 100	SLB	2017	2	2,018	2	2	5	5	10	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
		Tasa de variación de beneficiarios de los programas de proyección social.	((Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N - Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N-1) / (Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N-1)) * 100	SLB	2017	2	2018	14	16	18	20	20	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
Acción Estratégica del OE.03													
AE.03.01	Servicio universitario sostenible integrado para la comunidad.	Número de programas de servicio universitario sostenible ejecutados	Número de programas de servicio universitario sostenible	SLB	2017	SLB	2018	0	0	0	2	2	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
		Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en programas de servicio universitario sostenible	((Número de miembros de la comunidad académica (Docentes y estudiantes) que participan de los servicios universitarios sostenibles en el año N) / (Total de miembros de la comunidad académica (docentes y estudiantes) en el año N)) * 100	SLB	2,017	SLB	2,018	15	0	0	15	15	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
AC.03.02	Programas de Extensión con calidad implementados para la comunidad.	Porcentaje de satisfacción de los participantes de la extensión.	((Número de participantes de extensión que se declaran satisfechos) / (Total de participantes de la extensión))*100	SLB	2017	SLB	2018	70	72	74	76	78	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
		Número de programas de extensión desarrollados	Número de programas de extensión desarrollados	SLB	2017	SLB	2018	36	6	36	36	36	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
AE.03.03	Gestión de la responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria integrada a la comunidad	Número de acciones de responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria	Número de acciones de responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria	2	2017	20	2018	4	2	2	6	6	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria
AE.03.04	Programa "Universidad saludable" implementado en la comunidad universitaria.	Número de acciones de universidad saludable en la UNMSM ejecutados en el año	Número de acciones de universidad saludable en el año "N"	SLB	2017	6	2018	2	1	1	2	2	Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria

ANEXO B - 2
Matriz de Plan Estratégico - PE

OE/AE		Indicador		Línea de base Facultad		Valor actual Facultad		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	
OE.04	Modernizar la Gestión Institucional.	Índice de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.	(Porcentaje de implementación del Sistema de Planeamiento Estratégico*0.2 + porcentaje de ejecución del Presupuesto para Resultados*0.2 + porcentaje de implementación del Régimen de Servicio Civil*0.2 + porcentaje de procesos simplificados*0.2 + porcentaje del sistema de Monitoreo*0.2)	10	2017	15	2018	20	20	25	50	100	Dirección Administrativa.
Acción Estratégica del OE.04													
AE.04.01	Procedimientos administrativos y académicos adecuados para la Facultad.	Porcentaje de procedimientos simplificados e implementados.	Número de procedimientos simplificados e implementados / Total de procedimientos	15	2017	20	2018	20	20	25	50	100	Dirección Administrativa.
AE.04.02	Centros productores de bienes y servicios competitivos y vinculados a la comunidad nacional e internacional.	Tasa de variación de la rentabilidad de los Centros productores.	$\left(\frac{\text{Rentabilidad de los Centros productores en el año N} - \text{Rentabilidad de los Centros productores en el año N-1}}{\text{Rentabilidad de los Centros productores en el año N-1}} \right) * 100$	SLB	2017	SLB	2018	0	0	2	2	2	Dirección Administrativa.
AE.04.03	Infraestructura y equipamiento de calidad en beneficio de la Facultad	Número de Inversiones priorizadas.	Número de PIPs priorizados	0	2017	0	2018	0	0	1	1	1	Dirección Administrativa.
		Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con la infraestructura y equipamiento.	$\left(\frac{N^{\circ} \text{ estudiantes de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con la infraestructura y equipamiento} * 100}{\text{Total de estudiantes de pregrado dos últimos años}} \right)$	60	2017	65	2018	ND	50	60	70	80	Dirección Administrativa.
OE.05	Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al cambio climático	Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastre y adaptación al cambio climático.	Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastre y adaptación al cambio climático	0	2017	0	2018	0	0	1	1	1	Dirección Administrativa.
Acción Estratégica del OE.05													
AE.05.01	Plan de prevención operativa ante los desastres en la Facultad.	Número de Planes de contingencia para la continuidad operativa de las actividades de la Facultad.	Número de Planes de contingencia para la continuidad operativa de las actividades de la Facultad	0	2017	0	2018	0	0	1	1	1	Dirección Administrativa.

Nota: OE = Objetivo Estratégico; AE = Acción Estratégica

b. Fichas técnicas de indicadores de objetivos y acciones estratégicos

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de egresados de pregrado que se encuentren satisfechos con la formación universitaria de pregrado.					
Justificación		Conocer el grado de satisfacción de los egresados lo cual permitirá determinar si la universidad está preparando adecuadamente a sus profesionales.					
Responsable del indicador		Vicedecanato academico					
Limitaciones del indicador		No se cuenta con sistemas estandarizados para el levantamiento de información					
Método de cálculo		((Número de egresados de pregrado satisfechos con la formación universitaria) / (Total de egresados de pregrado))*100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Encuesta Informe del Vicedecanato académico					
	Valor de línea base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	60.6	61.8	85.1	87	88	88	88

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de graduados y titulados de los programas de posgrado					
Justificación		Este indicador nos servirá para medir el porcentaje de graduación y titulación de los ingresantes en los programas de posgrado. Lo que permitirá comparar con otros años o estándares para establecer la mejora en la formación investigativa.					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		Su medición es amplia y depende de otros factores (actualización curricular, satisfacción del estudiante, diseño de perfiles de egreso donde se establecen las competencias de graduados y titulados).					
Metodo de cálculo		(((Número de graduados y titulados de programas de posgrado en el año N) / (Total de ingresantes a posgrado en el año N -3))*100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	3.2	8.5	15	15	18	19	20

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Servicio de enseñanza- aprendizaje basado en competencias para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de docentes capacitados en el modelo educativo en competencias.					
Justificación		Este indicador permitirá medir la capacitación docente basado en modelo educativo por competencias teniendo en cuenta las tendencias educativas, la ley universitaria, el estatuto y el modelo educativo.					
Responsable del indicador		Vicedecanato Académico Escuela Academico Profesional Departamentos Academicos					
Limitaciones del indicador		No se cuenta con información base referencial. Se podría presentar ausencia de los docentes a los programas de capacitación					
Metodo de cálculo		(Número de docentes capacitados en modelo educativo en competencias * 100) / (Número de docentes de la Facultad))* 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	S.L.B	8.5	25	35	50	75	100

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Servicio de enseñanza- aprendizaje basado en competencias para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el desempeño docente					
Justificación		Mide la satisfacción de los estudiantes sobre el servicio docente que brinda la Universidad en la búsqueda de la mejora continua.					
Responsable del indicador		Vicedecanato Academico Escuela Academico Profesional					
Limitaciones del indicador		Limitado compromiso en algunas facultades por generar información sobre satisfacción del estudiante que cursan los dos últimos años.					
Metodo de cálculo		((Número de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, satisfechos con el desempeño docente)/ (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Encuesta Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	75	75	69	70	75	80	85

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Currículos actualizados a la enseñanza en competencias para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el programa curricular.					
Justificación		Este indicador permitirá conocer si los programas curriculares preparan a los estudiantes para su desarrollo profesional					
Responsable del indicador		Vicedecanato Academico Escuela Academico Profesional					
Limitaciones del indicador		Información proveniente de la Encuesta de "evaluación docente" realizada por los estudiantes, Compendio Estadístico y MINEDU					
Metodo de cálculo		((Número de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años, que se encuentren satisfechos con el programa curricular) / (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Encuesta Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	56	56	ND	70	75	80	85

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Currículos actualizados a la enseñanza en competencias para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de currículos de posgrado actualizados basados en competencias					
Justificación		Este indicador permitirá conocer si los currículos de posgrado estén actualizados y basados en competencias					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		Información proveniente de los currículos de posgrado son adecuados según lo establecido en la Ley Universitaria, Estatuto de la Universidad y Reglamento General de Estudios de Posgrado.					
Metodo de cálculo		((Número de currículos de posgrado actualizados basados en competencias) / (Número de currículos de posgrado de la Facultad (Doctorado, Maestría, Segunda Especialidad y Diplomatura)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	39.2	49.5	0	50	75	100	100

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes que cursan los dos últimos años, satisfechos con los servicios educacionales complementarios.					
Justificación		Este indicador permitirá conocer si se brindan adecuadamente los servicios educacionales complementarios a los estudiantes					
Responsable del indicador		Vicedecano Academico Escuela Profesional					
Limitaciones del indicador		Encuestas de "evaluación docente" realizada por los estudiantes en casa E.P., Compendio Estadístico y MINEDU					
Metodo de cálculo		((Número de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años satisfechos con los servicios complementarios brindados por la Facultad) / (Total de estudiantes de pregrado que cursan los dos últimos años)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Encuesta Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	10	12	14	20	25	30	35

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado					
Nombre del Indicador		Porcentaje de carreras profesionales con acreditación nacional por SINEACE					
Justificación		Verificar que se aseguren los estándares de calidad de las carreras profesionales					
Responsable del indicador		Vicedecanato Académico					
Limitaciones del indicador		Si bien el proceso es obligatorio para las carreras de ciencias de la salud, educación y derecho, la política institucional promueve la acreditación de todos los programas de pregrado.					
Metodo de cálculo		((Número de carreras profesionales con acreditación nacional por SINEACE) / (Número de carreras profesionales de la Facultad)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	100	100	100

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado					
Nombre del Indicador		Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional (maestrías y doctorados) por SINEACE.					
Justificación		Verificar que con la acreditación nacional se asegura los estándares de calidad de los programas de maestría y doctorado					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		Si bien el proceso no es obligatorio para los programas de posgrado, la política institucional promueve su acreditación					
Metodo de cálculo		((Número de programas de posgrado con acreditación nacional por SINEACE) / (Total de programas de posgrado de la Facultad)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2019	2019	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	25	50	75

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		<i>Servicio de calidad educativa mediante planes de mejora integrados en beneficio de los estudiantes de pre y posgrado.</i>					
Nombre del Indicador		<i>Porcentaje de carreras profesionales y programas de posgrado con planes de mejora integrados en los documentos de gestión aprobados</i>					
Justificación		<i>Este indicador permite conocer y valorar la existencia de planes de mejoras continua para el mejor desarrollo de la educación superior universitaria; su resultado es importante para la acreditación nacional e internacional.</i>					
Responsable del indicador		<i>Vicedecanato Académico Escuela Academico Profesional Departamentos Académicos</i>					
Limitaciones del indicador		<i>El desarrollo de programas de mejora se ve limitado por la inexistencia de presupuesto específico para el desarrollo de este tipo de prtogramas y ademas reuiere de personalo capacitado en temas de calidad y la disposicion de horas de parte del personal docente.</i>					
Metodo de cálculo		<i>((Número de carreras profesionales y programas de posgrado con planes de mejora) / (Total de de carreras profesionales y programas de posgrado en la Facultad)) * 100</i>					
Parámetro de medición		<i>Porcentaje</i>		Sentido esperado del indicador		<i>Ascendente</i>	
Fuente y Bases de datos		<i>Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado</i>					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	38	63	67

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programas de movilidad desarrollados para docentes y estudiantes.					
Nombre del Indicador		Tasa de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 100 docentes.					
Justificación		Este indicador permite conocer y valorar la participación del personal docente en eventos internacionales fuera del país; su resultado es importante para la elaboración de los indicadores de internacionalización institucional y ubicación en los rankings internacionales.					
Responsable del indicador		Vicedecanato Académico Escuela Academico Profesional Departamentos Académicos					
Limitaciones del indicador		La participación en eventos internacionales requiere que el personal docente tiene como limitaciones: dominar el idioma inglés, asumir los gastos de traslado y manutención. Asimismo, en caso de capacitación por becas la edad requerida es cada vez menos, y la participación en investigaciones es producto de contar con paper indexados; entre otros.					
Metodo de cálculo		((Número de docentes nombrados y contratados a plazo determinado, que participan en programas de movilidad nacional o internacional) / (Total de docentes nombrados y contratados en la Facultad)) * 100					
Parámetro de medición		Tasa	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato Académico					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	4.5	0.8	5	6	7	8	10

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programas de movilidad desarrollados para docentes y estudiantes.					
Nombre del Indicador		Tasa de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 1000 estudiantes					
Justificación		Permite conocer y valorar la participación de los estudiantes de pre y posgrado en estancias en universidades extranjeras, que contribuirá a elevar su formación profesional; su resultado es importante para la elaboración de los indicadores de internacionalización					
Responsable del indicador		Vicedecanato Académico Escuela Academico Profesional Departamento Academico Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		La participación en eventos internacionales requiere que los estudiantes de pre y posgrado tiene como limitaciones: dominar el idioma inglés, asumir los gastos de traslado y manutención.					
Metodo de cálculo		((Número de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional) / (Total de estudiantes de pregrado o posgrado de la Facultad)) * 1000					
Parámetro de medición		Tasa	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato Académico Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	9.3	7.6	0	0	2	2	2

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Mejorar las actividades de investigación e innovación en la comunidad académica.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de publicaciones realizadas en revistas indexadas por cada 100 docentes.					
Justificación		Este indicador servirá para medir la proporción de publicaciones realizadas en revistas indexadas por los docentes nombrados y contratados en relación al total de docentes. Esto permitirá ver la mejora de la producción académica como resultado de las actividades de investigación.					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		Tardía publicación de los resultados de la investigaciones realizadas en fuentes indexadas.					
Metodo de cálculo		((Número de publicaciones por docentes nombrados y contratados en revistas indexadas en el año N) / (Total de docentes nombrados y contratados en el año N)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado, SCOPUS					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	11.8	11.4	50	52	55	57	60

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de docentes con grado de doctor					
Justificación		Este indicador permitirá apreciar la cantidad de docentes capacitados en temas de investigación					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
Limitaciones del indicador		Es un indicador como punto de partida para en seguida incluir a todos los docentes					
Metodo de cálculo		((Número de docentes con grado de doctor) / (Total docentes de la Facultad)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	13.4	16.2	15	18	22	26	30

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes.					
Nombre del Indicador		Tasa de docentes asesores de trabajos de investigación o tesis sobre número total de docentes, por cada 100 docentes					
Justificación		Indicador que permitirá conocer la cantidad de docentes inmersos en asesoría de tesis de pregrado					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación					
Limitaciones del indicador		Falta complementar con otros programas de investigación formativa					
Metodo de cálculo		((Número de docentes asesores de trabajos de investigación o tesis) / (Número total de docentes)) * 100					
Parámetro de medición		Tasa	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	15.4	10.9	50	54	58	62	65

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Líneas de investigación e innovación y sostenibilidad ambiental vinculadas a la sociedad.					
Nombre del Indicador		Tasa de variación de proyectos de investigación para la sociedad					
Justificación		Este indicador servirá para mostrar la tasa de variación de los proyectos de investigación					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de investigación					
Limitaciones del indicador		Identificación de líneas de investigación prioritaria					
Metodo de cálculo		((Número de proyectos de investigación realizados en el año N - Número de proyectos de investigación realizados en el año N-1) / (Número de proyectos de investigación realizados en el año N-1)) * 100					
Parámetro de medición		Tasa de variación	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2019	2019	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	3.5	-5.4	0	0	10	10	10

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Líneas de investigación e innovación y sostenibilidad ambiental vinculadas a la sociedad.					
Nombre del Indicador		Número de proyectos aplicados a la sostenibilidad ambiental.					
Justificación		Indicador que nos permitirá conocer la cantidad de proyectos de investigación relacionados a temas de sostenibilidad ambiental					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de Investigación					
Limitaciones del indicador		Identificación de líneas de investigación prioritaria					
Metodo de cálculo		(Número de proyectos aplicados a la sostenibilidad ambiental)					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	13	11	0	1	2	3	4

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.					
Nombre del Indicador		Número de publicaciones realizadas en fuentes indexadas.					
Justificación		Indicador que nos permitirá conocer la producción de conocimiento generado por la universidad					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de Investigación					
Limitaciones del indicador		Este indicador mide producción de conocimiento calificada por pares					
Metodo de cálculo		(Número de publicaciones realizadas en fuentes indexadas)					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	370	375	40	45	50	55	60

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.					
Nombre del Indicador		Número de patentes y certificados de obtentor					
Justificación		Este indicador permitirá conocer la cantidad investigaciones de innovación con resultados directos a la transferencia tecnológica					
Responsable del indicador		Vicedecanato de Investigación y Posgrado Unidad de Investigación					
Limitaciones del indicador		En general poca cantidad de patentes y/o certificado de obtentor					
Metodo de cálculo		(Número de patentes y certificados de obtentor)					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Vicedecanato de Investigación y Posgrado					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	0	0	1

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Ampliar la Extensión y proyección social universitaria para la sociedad.					
Nombre del Indicador		Tasa de variación de participantes de la Extensión.					
Justificación		Este indicador permitirá monitorear el nivel de aceptación que tienen las actividades de extensión para asegurar la sostenibilidad de las mismas. El crecimiento del número de participantes que pagan por cursos o actividades de extensión evidencia una adecuada aceptación por parte del mercado objetivo.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		Limitada información estadística para establecer la línea base.					
Metodo de cálculo		((Número de participantes de extensión en el año N -Número de participantes de la extensión en el año N-1) / (Número de participantes de la extensión en el año N-1)) * 100					
Parámetro de medición		Tasa	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuente y Bases de datos		Informes del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria y/o dependencias involucradas					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	2	2	2	5	5	10

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Ampliar la Extensión y proyección social universitaria para la sociedad.					
Nombre del Indicador		Tasa de variación de beneficiarios de los programas de proyección social.					
Justificación		Conocer la cobertura de beneficiarios que atiende la Facultad en su zona de influencia.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		Limitada información estadística para establecer la línea base.					
Metodo de cálculo		((Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N - Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N-1) / (Número de beneficiarios de los programas de proyección social en el año N-1)) * 100					
Parámetro de medición		Tasa de variación		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria Informes de actividades de las dependencias involucradas					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	2	14	16	18	20	20

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Servicio universitario sostenible integrado para la comunidad.					
Nombre del Indicador		Número de programas de servicio universitario sostenible ejecutados					
Justificación		Este indicador nos servirá para medir el impacto de los programas de servicio universitario sostenible.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		Limitada información estadística para establecer la línea base. Para la proyección hacia el 2019 el indicador propuesto se basa en un promedio de 1 actividad de servicio social por cada facultad.					
Metodo de cálculo		Número de programas de servicio universitario sostenible					
Parámetro de medición		Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	0	0	0	2	2

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Servicio universitario sostenible integrado para la comunidad.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en programas de servicio universitario sostenible					
Justificación		Este indicador permitirá conocer el nivel de identificación de la comunidad académica en relación a los programas de servicio universitario sostenible para luego compararlo con estadísticas de otras universidades.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		Limitada información estadística para establecer la línea base.					
Metodo de cálculo		((Número de miembros de la comunidad académica (Docentes y estudiantes) que participan de los servicios universitarios sostenibles en el año N) / (Total de miembros de la comunidad académica (docentes y estudiantes) en el año N)) * 100					
Parámetro de medición		Porcentaje	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	15	0	0	15	15

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programas de Extensión con calidad implementados para la comunidad.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de satisfacción de los participantes de la extensión.					
Justificación		Este indicador, permitirá conocer el grado de satisfacción de los participantes de la extensión; con la información obtenida se puede identificar acciones para mejorar el servicio de manera continua.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria Encuesta					
Limitaciones del indicador		No existe datos estadísticos que permitan establecer la línea base del indicador. La primera medición se realizará en el año 2019.					
Metodo de cálculo		((Número de participantes de extensión que se declaran satisfechos) / (Total de participantes de la extensión))*100					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria Encuesta de satisfacción.					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2019	2019	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	70	72	74	76	78

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programas de Extensión con calidad implementados para la comunidad.					
Nombre del Indicador		Número de programas de extensión desarrollados					
Justificación		Este indicador nos servirá para medir la contribución de la Universidad a la comunidad.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		No existe datos estadísticos que permitan establecer la línea base del indicador. Para la proyección hacia el 2019 el indicador propuesto se basa en un promedio de 8 actividades de extensión por cada facultad.					
Metodo de cálculo		Número de programas de extensión desarrollados					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informes del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	36	6	36	36	36

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		<i>Gestión de la responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria integrada a la comunidad</i>					
Nombre del Indicador		<i>Número de acciones de responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria</i>					
Justificación		<i>Este indicador, permitirá mediar las acciones ambientales en la Facultad para la protección del ambiente, cuya finalidad está orientada a promover la cultura, educación, ciudadanía e inclusión social en la gestión ambiental universitaria para el desarrollo sostenible de actividades de la comunidad universitaria y su proyección hacia la sociedad.</i> <i>Las acciones ambientales en el marco de la sostenibilidad abarca desde acciones que configuran la manera en que las personas y organizaciones interactúan con el medio ambiente hacia un futuro más sostenible.</i>					
Responsable del indicador		<i>Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria</i>					
Limitaciones del indicador		<i>Débil liderazgo de la gestión ambiental universitaria.</i> <i>Resistencia al entendimiento holístico de la responsabilidad ambiental para la utilización sostenible de sus componentes en actividades universitarias.</i>					
Metodo de cálculo		<i>Número de acciones de responsabilidad y sostenibilidad ambiental universitaria</i>					
Parámetro de medición		<i>Número</i>		Sentido esperado del indicador		<i>Ascendente</i>	
Fuente y Bases de datos		<i>Informe del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria</i>					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	2	20	4	2	2	6	6

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Programa “Universidad saludable” implementado en la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador		Número de acciones de universidad saludable en la Facultad ejecutados en el año					
Justificación		La universidad es un espacio natural en el que se genera conocimientos; se forma a los profesionales, muchos de los cuáles son los futuros decisores. Por tal motivo es imperiosa la necesidad de medir la consolidación de una cultura saludable en la comunidad universitaria; este indicador medirá las acciones estratégicas sostenibles y permanentes, que considere la adquisición y práctica de comportamientos saludables desde la formación académica hasta la generación de condiciones que favorezcan tales prácticas. La universidad como institución de una comunidad cumple un importante rol en el proceso de desarrollo de la misma, así mediante diversas actividades de Responsabilidad Social , la comunidad universitaria puede contribuir con asistencia técnica, generación de proyectos, voluntariado, entre otras formas.					
Responsable del indicador		Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
Limitaciones del indicador		Débil liderazgo para la implementación de la universidad saludable					
Metodo de cálculo		Número de acciones de universidad saludable en el año "N"					
Parámetro de medición		Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe del Centro de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2019	2019	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	2	1	1	2	2

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Modernizar la Gestión Institucional.					
Nombre del Indicador		Índice de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública.					
Justificación		Mide la efectividad de las acciones estratégicas institucionales de soporte de la Facultad; eje central del Modelo de acreditación del SINEACE					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		Política institucional no disciplinada, hacia la coherencia de Objetivos y Articulación de Metas al contexto del Plan Estratégico Institucional y de la Facultad					
Metodo de cálculo		(Porcentaje de implementación del Sistema de Planeamiento Estratégico*0.2 + porcentaje de ejecución del Presupuesto para Resultados*0.2 + porcentaje de implementación del Régimen de Servicio Civil*0.2 + porcentaje de procesos simplificados*0.2 + porcentaje del sistema de Monitoreo*0.2)					
Parámetro de medición		Índice		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	10	15	20	20	25	50	100

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Procedimientos administrativos y académicos adecuados para la Universidad.					
Nombre del Indicador		Porcentaje de procedimientos simplificados e implementados.					
Justificación		La Universidad y la Facultad deben cumplir la gestión por resultados, con beneficios a la cobertura y calidad del servicio, más eficiente y eficaz a la institución; en el marco de su acreditación al SINEACE					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		Que los factores de priorización, reflejen brechas de alineamiento de cobertura del servicio hacia estándares mínimos					
Metodo de cálculo		Número de procedimientos simplificados e implementados / Total de procedimientos					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	15	20	20	20	25	50	100

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Centros productores de bienes y servicios competitivos y vinculados a la comunidad nacional e internacional.					
Nombre del Indicador		Tasa de variación de la rentabilidad de los Centros productores.					
Justificación		Permitirá evaluar el crecimiento económico de los centros de producción					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		No disponer de información de los informes económicos de los Centros de producción					
Metodo de cálculo		(Rentabilidad de los Centros productores en el año N - Rentabilidad de los Centros productores en el año N-1) * 100					
Parámetro de medición		Tasa		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2019	2019	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	SLB	SLB	0	0	2	2	2

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Infraestructura y equipamiento de calidad en beneficio de la universidad					
Nombre del Indicador		Número de Inversiones priorizados.					
Justificación		Medir la eficiencia con la cual se estarían ejecutando los proyectos de inversión					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		No se puede determinar el presupuesto de las inversiones para los años programados					
Metodo de cálculo		Número de PIPs priorizados					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	1	1	1

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Infraestructura y equipamiento de calidad en beneficio de la universidad					
Nombre del Indicador		Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con la infraestructura y equipamiento.					
Justificación		Es obligación institucional, prestar un servicio de calidad a los atributos y expectativas educativas en las necesidades de los estudiantes; en el marco del Modelo acreditación del SINEACE					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		No contar con los recursos para el desarrollo de los planes de mantenimiento y reposición					
Metodo de cálculo		(Nº estudiantes de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con la infraestructura y equipamiento *100) / (Total de estudiantes de pregrado dos últimos años)					
Parámetro de medición		Porcentaje		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa Encuesta de Satisfacción					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	60	65	ND	50	60	70	80

Ficha Técnica del Indicador

Objetivo Estratégico		Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres y adaptación al cambio climático					
Nombre del Indicador		Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastre y adaptación al cambio climático.					
Justificación		Permite medir la implementación de la gestión de riesgos de desastres en la Facultad, facilitando el seguimiento de las metas establecidas.					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		No tiene vinculación con programa presupuestal					
Metodo de cálculo		Número de programas implementados en la gestión de riesgo de desastre y adaptación al cambio climático					
Parámetro de medición		Número		Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	1	1	1

Ficha Técnica del Indicador

Acción Estratégica		Plan de prevención operativa ante los desastres en la Facultad.					
Nombre del Indicador		Número de Planes de contingencia para la continuidad operativa de las actividades de la Facultad.					
Justificación		Permite medir la magnitud de las medidas consideradas para la continuidad operativa de las actividades de la la Facultad, facilitando el seguimiento de las metas establecidas.					
Responsable del indicador		Dirección Administrativa					
Limitaciones del indicador		No tiene vinculación con programa presupuestal					
Metodo de cálculo		Número de Planes de contingencia para la continuidad operativa de las actividades de la Facultad					
Parámetro de medición		Número	Sentido esperado del indicador			Ascendente	
Fuente y Bases de datos		Informe de la Dirección Administrativa					
	Valor de línea base (1)	Valor actual (2)	Logros esperados (3)				
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	0	0	1	1	1